

La consultoria CEDEC ofereix una guia gratuïta perquè el relleu en les empreses familiars sigui un èxit

[Multimedia](#)

L'empresa familiar posseeix una característica que la fa única: el relleu generacional. No sempre aquest procés és reeixit, perquè es veu com una cosa natural i no com el que realment és, una estratègia empresarial

És cert, no obstant això, que el procés de relleu generacional en l'empresa familiar té un component emocional alhora que estratègic. La participació de familiars en el negoci comporta una forta connexió emocional amb l'empresa i els seus valors, per la qual cosa és imprescindible planificar amb temps aquesta successió i comptar amb un pla estratègic ben estructurat per a assegurar el seu èxit.

[CEDEC](#), Consultoria d'Organització Estratègica líder a Europa en gestió, direcció i organització, fa 60 anys que treballa amb empreses familiars i pimes. Gràcies a la seva àmplia experiència, pot constatar que la signatura d'un protocol familiar d'empresa no és prou per a garantir un bon relleu generacional.

Les tensions derivades de la superposició de les esferes familiar i empresarial poden posar en risc la viabilitat del projecte empresarial en el seu conjunt, a més de tenir en compte que, un relleu generacional que no inclogui una evolució consensuada del model de gestió està abocat al fracàs.

Per això, CEDEC ha creat una guia gratuïta titulada [Estratègies per a una successió reeixida en la teva empresa familiar - Full de ruta en 10 etapes](#) que ofereix de manera desinteressada a tots els empresaris que desitgin aprofundir en aquest assumpte tan crucial.

El contingut de la guia s'estructura en 10 capítols, en cadascun dels quals s'aborda en profunditat el procés de relleu generacional en empreses familiars. Es tracta de despertar l'interès d'aquells empresaris que comencen a plantejar-se donar el relleu a la següent generació amb l'objectiu que aquesta, sigui tot un èxit.

CEDEC proposa als propietaris d'empreses "gaudir de ser empresaris". I això només és possible quan la vida professional i personal de l'empresari estan en perfecta harmonia.

Implantada a Espanya des de 1971, CEDEC ha participat en projectes de més

de 46.000 empreses, més de 13.000 a Espanya. Amb oficines a Espanya a Madrid i Barcelona, la consultoria està també present a França, Bèlgica, Luxemburg, Suïssa i Itàlia, ocupant una plantilla de més de 300 professionals altament qualificats en totes les seves seus, 150 dels quals a Espanya. CEDEC és membre de la AEC, Associació Espanyola d'Empreses de Consultoria.

CEDEC treballa per i per als empresaris, acompanyant-los perquè puguin complir els seus objectius professionals i personals, amb l'objectiu que tinguin l'empresa que desitgen tenir. Per això, amb aquesta guia, podran descobrir les principals claus per a planificar el relleu generacional de la seva empresa familiar i prendre les millors decisions perquè la transició d'una generació a una altra sigui un èxit.
