

La consultoria CEDEC ofereix una guia gratuïta per a implementar un correcte relleu generacional en empreses familiars

[Multimedia](#)

L'empresa familiar posseeix una sèrie de característiques especials que poden arribar a representar un avantatge o desavantatge en funció de com es gestionin. Una administració reeixida implica reconèixer aquestes característiques i treballar en elles per a aprofitar els seus avantatges alhora que s'aborden els reptes inherents a la gestió empresarial

En aquest sentit, el procés de relleu generacional en l'empresa familiar es converteix en un desafiament emocional i estratègic ja que, tant la propietat com la gestió, recauen en mans de membres de la família. Aquest fet sol crear una forta connexió emocional amb l'empresa i els seus valors, per la qual cosa és imprescindible planificar amb temps aquesta successió i comptar amb un pla estratègic ben estructurat per a assegurar el seu èxit.

[CEDEC](#), Consultoria d'Organització Estratègica Líder a Europa en gestió, direcció i organització, porta més de 55 anys treballant amb empreses familiars i pimes. Gràcies a la seva llarga experiència, pot constatar que la signatura d'un protocol familiar d'empresa no basta per a garantir un bon relleu generacional. Les tensions derivades de la superposició de les esferes familiar i empresarial en el seu si poden posar en risc la viabilitat del projecte empresarial en el seu conjunt. A més, s'ha de tenir en compte que, un relleu generacional que no inclogui una evolució consensuada del model de gestió, està abocat al fracàs.

Per això, CEDEC ha creat una guia gratuïta plantejada com un [full de ruta en 10 etapes](#) que explora el procés del relleu generacional en empreses familiars, establint els passos a seguir, des de la identificació de necessitats i objectius, la selecció del successor, la formació i el desenvolupament dels futurs líders fins a la transició formal efectiva, sens dubte, un procés crític que ha de garantir la continuïtat i l'èxit a llarg termini de l'empresa.

En el seu treball, la consultoria CEDEC posa a l'abast de les empreses els sistemes d'organització que resultin més eficients amb l'objectiu d'afermar els seus resultats empresarials i treballar cap a la consecució de l'Excel·lència Empresarial, gràcies a la seva contrastada metodologia de treball implementada de manera efectiva en milers d'empreses de diferent grandària.

Membre de la AEC, l'Associació Espanyola d'Empreses de Consultoria, CEDEC compta amb oficines a Espanya a Madrid i Barcelona, la consultoria, està també present a França, Bèlgica, Luxemburg, Suïssa i Itàlia, ocupant una plantilla de més de 300 professionals altament qualificats en totes les seves seus, 150 dels quals a Espanya.

CEDEC treballa per i per als empresaris, acompanyant-los perquè puguin complir els seus objectius professionals i personals, amb l'objectiu que tinguin l'empresa que desitgen tenir. Per això, amb aquesta mini-guia, podran descobrir les principals etapes i aspectes a tenir en compte a l'hora de planificar amb èxit el relleu generacional de l'empresa i implementar amb una correcta transició d'una generació a una altra per a continuar avançant cap a l'Excel·lència Empresarial.
