

## Trivu y Shakers ofrecen las claves sobre el nuevo escenario laboral en la era post-covid

**La pandemia ha acelerado la reinención del mundo laboral. La flexibilidad, la confianza, la libertad y la transparencia de los equipos reclamadas por las nuevas generaciones de talento sientan las bases del trabajo del futuro. Las empresas más innovadoras del mundo están desarrollando fórmulas de trabajo que otorgan una mayor agilidad y capacidad de adaptación ante los cambios frenéticos del mercado**

El mercado laboral es un espejo del tiempo, y el contexto, que le toca vivir. Antes de la pandemia ya sobrevolaba un sentimiento generalizado, sobre todo entre el talento joven, de desazón con el modelo laboral implantado: jerárquico, inflexible, con prácticas heredadas de la era postindustrial. Era evidente que el modelo controlador y rígido que seguía vigente no encajaba con la manera de entender el mundo de las nuevas generaciones, que ya representan más de la mitad de la fuerza laboral, sin embargo, la reinención del mundo laboral sonaba como un eco de lo que podía ser a largo plazo.

Con la pandemia, muchas organizaciones se han visto obligadas a experimentar con ese futuro del trabajo, que hoy es más presente que nunca: probar nuevas formas de organización, dar el paso al teletrabajo, modelos más flexibles etc. Esa transformación ahora ha pasado a un primer plano. Reinventarse ha dejado de ser opcional y se ha convertido en una cuestión de supervivencia. Y liderando este cambio, tal y como reivindica Sondersland, el evento global de talento joven del mundo, el talento joven es el motor de ese cambio.

*Trivu, el mayor ecosistema global de talento, a través de la celebración de sus últimos encuentros: Sondersland de talento joven y Forum, que [conectó a los principales líderes nacionales para impulsar la reconstrucción de España tras la crisis del COVID-19](#), celebrados ambos el pasado mes de septiembre en Madrid y en abierto para todo el mundo, junto con Shakers, la plataforma que conecta empresas con el mejor talento freelance, han identificado las principales fórmulas que marcarán el escenario laboral del futuro.*

Tendencias en las nuevas formas de trabajar

Algunas de las empresas más innovadoras y exitosas del mundo (como Netflix o Spotify) han implantado en sus equipos formas de organización más flexibles que les otorgan una mayor agilidad y capacidad de adaptación ante los cambios frenéticos del mercado, y a su vez dan a sus equipos una mayor libertad y autonomía que les hace trabajar más motivados y obtener por ello mejores resultados. Algunas de estas fórmulas son:

- Adiós a la organización jerárquica y piramidal de las organizaciones, hola a las redes de equipos: trabajar con una red ágil de equipo formada por los

empleados que forman el equipo core de una organización, junto con el equipo on demand, permite formar equipos multidisciplinares con libertad de decisión para apostar por la innovación y el aprendizaje ensayo-error. Que los empleados sean responsables de sus resultados les hace estar más conectados con el proyecto, y sienten directamente sus éxitos y fracasos aumentando el espíritu emprendedor, la adaptabilidad...

- Proyectos con sentido y propósitos y valores ambiciosos: precisamente para mantener viva la llama de la motivación del empleado, nada como que se levante cada día sabiendo qué hay detrás de su lista de tareas semanales, el por qué más amplio del proyecto y que activa y mueve a todos los miembros del equipo que creen en él. En la lista de prioridades que el talento joven establece a la hora de valorar entrar en una empresa u otra, está en cabeza precisamente esto, encajar con el fit cultural.
- La era actual no encaja con los planes rígidos e inamovibles, con la experimentación y la adaptación constante sí: se vive en un entorno complejo que se transforma constantemente, tener la libertad para experimentar, virar, fallar y aprender será clave en el éxito de las organizaciones en un contexto en el que es imposible predecir el mañana.
- El *ordeno y mando* ya no se lleva, ahora *se predica con el ejemplo*: los jefes ahora son líderes. No vale con imponer qué hacer y cómo, ahora los jefes deben ser el modelo a seguir, fuente de inspiración para sus equipos. Entran al barro si el negocio, o su equipo lo requiere, y no permanecen ajenos a los que pasa en primera línea cruzados de brazo esperando resultados.
- Con libertad y confianza se trabaja mejor que con reglas y control: estos nuevos líderes dan por hecho que su equipo se implica, son autónomos y libres de trabajar cómo, cuándo, dónde y con quien quieran para lograr la mejor versión de ellos mismos, y de sus resultados, y mantener encendida su capacidad de innovar y su creatividad.
- Transparencia total frente a informaciones confidenciales en las empresas: para que esa confianza sea recíproca, las organizaciones deberán proponerse ser cada día más transparentes, responder todas las preguntas de sus trabajadores y que estos siempre tengan acceso a cualquier dato o información relevante que pueda ser crítica para tomar las mejores decisiones en el momento adecuado.
- La tecnología, la mejor aliada: para que todos estos procesos, metodologías y nuevas formas de hacer funcionen y sean globales, la tecnología juega un papel protagonista para mantener a los equipos conectados y alineados. El smart working es una realidad.

En definitiva, el trabajo del futuro se sienta sobre las bases de todo aquello que las nuevas generaciones de talento llevan tiempo pidiendo a gritos: la flexibilidad, la confianza, la libertad y la transparencia de los equipos que pueden, de esta manera, encontrar un equilibrio real entre su vida profesional y personal, y por ello, trabajan más motivados y mejoran sus buenos resultados.

### Sobre Shakers

Fundada en el año 2019 por Adrián de Pedro, Jaime Castillo y Héctor Mata, con el propósito de reinventar el trabajo, Shakers es la primera plataforma online que permite a empresas y equipos de freelances, conectarse en un entorno único para desarrollar proyectos de manera flexible y remota.

Esta startup tecnológica que lidera la transformación del trabajo, tanto en sus procesos, como en sus comportamientos, acaba de cerrar su primera ronda de inversión de 800.000€. Esta ronda que se compone de 500.000€ de inversión directa y otros 300.000€ a través de deuda, permitirá a la empresa acelerar el desarrollo de su tecnología y el crecimiento de su comunidad.

#### Sobre TRIVU

Es un ecosistema global de talento cuyo propósito es impulsar la transformación humana que el mundo necesita ante este nuevo contexto global. Una visión que se materializa acompañando a todo tipo de empresas en su proceso de evolución cultural y organizacional, así como generando todo tipo de oportunidades, experiencias y contenidos que contribuyan al desarrollo profesional y personal del talento en el mundo. Todo ello desde la fuerte convicción de que las personas son las verdaderas protagonistas de los cambios que permitirán afrontar mejor los retos y aprovechar más las oportunidades que esta nueva década depara.

---