

En busca de 10.000 programadores en la JBCNConf

[Multimedia](#)

En España hay 10.000 puestos de trabajo tecnológicos vacantes debido a la falta de graduados en ingeniería informática. El sector TIC cuenta con una tasa de inserción del 95,6%, y sin embargo las titulaciones universitarias vinculadas al sector de las tecnologías de la información suponen solo un 1% del total. Empresas del sector de la programación de software reclutarán el talento nacional durante JBCNConf, la mayor conferencia de programación relacionado con el lenguaje Java del sur de Europa

España necesita talento informático. Existen en la actualidad 10.000 puestos de trabajo vacantes debidos a la falta de formación. A pesar de que, en la actualidad, el perfil más solicitado en todas las empresas es el de grado superior o un grado universitario en ingeniería informática o similar, las cifras muestran que solo el 1% de las universidades ofrece estudios relacionados con las ingenierías TIC. Y esto en uno de los sectores cuya inserción laboral, del 95,6%, roza el pleno empleo.

En este contexto, se celebrará a finales de mayo la 5ª edición de la conferencia [JBCNConf](#), el evento tecnológico de referencia sobre la programación Java. Esta nueva edición aspira a superar las cifras de 2018, reuniendo a más de 700 asistentes y 70 *speakers* que participarán en las conferencias sobre Java más importantes del sur de Europa. Una oportunidad para que las empresas del sector, tanto españolas como extranjeras, recluten lo mejor del talento español.

El reto del recruiting en el sector de la programación

La conferencia JBCNConf contará con 8 sponsors principales: RedHat, Casumo, Codurance, NetSuite, NewRelic, Scopely, Mango y Glovo. Muchas de estas empresas participan en el evento con un objetivo claro: reclutar talento. Y es que es un sector en el que faltan profesionales, conseguir a los mejores se convierte en un verdadero desafío. Especialmente en un sector en el que abunda el autodidactismo, la rotación y las dificultades para retener el talento.

Para empresas como Red Hat, que potencian el trabajo remoto y el OpenSource, el evento se convierte en una forma de estar presentes en la reunión de la comunidad. Por otro lado, para empresas como Codurance, el reclutamiento es un proceso diferente. Debido a su filosofía de "Clean code" (código limpio), a la hora de buscar nuevos candidatos evalúan otros factores como la curiosidad, el gusto por hacer las cosas bien o tener un papel activo dentro de la comunidad de programadores.

Como cuenta Jonathan Vila, uno de los organizadores del evento y programador senior de Red Hat: “los candidatos a estos puestos de trabajo habitualmente se ven eligiendo entre múltiples ofertas, cada cual más atractiva que la anterior. Ciertos mercados dentro de la programación están experimentando importantes aumentos salariales. Por eso la cultura de la empresa, los beneficios, las ventajas y las oportunidades de crecimiento futuro desempeñan un importante papel en la atracción de talento tecnológico en la actualidad.”

Nacho Cougil, otro de los organizadores de JBCNConf y artesano de software en Codurance añade: “Dado que los actuales profesionales del sector de las TIC tienen tantas opciones para considerar, puede ser difícil para los reclutadores obtener su atención. Las empresas están luchando por ser vistas y escuchadas, y quienes no lo hicieron en el pasado, finalmente han reaccionado y han comenzado a desarrollar sus marcas para que los candidatos las descubran orgánicamente y las consideren para ser consideradas como la siguiente compañía en la que crecer profesionalmente. JBCNConf se convierte en el entorno perfecto para este encaje.”

El evento tendrá lugar los días 27, 28 y 29 de mayo, en el CCIB (Centro de Convenciones Internacionales de Barcelona), en la Ciudad Condal.
