

Arrabe Asesores se posiciona como referente en RSC entre las pymes españolas gracias a su gestión ética

Ha renovado el sello EFR en Conciliación e Igualdad de Oportunidades

La empresa Arrabe Asesores ha obtenido la renovación del sello EFR (Empresa Familiarmente Responsable) en Conciliación e Igualdad de Oportunidades, tras la auditoria desarrollada por AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación). Cuenta con este reconocimiento desde 2007 y en el proceso actual de certificación ha obtenido una de las puntuaciones más altas entre las pymes que cuentan con este sello.

Arrabe Asesores ha sido pionera en el compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y facilitando que sus empleados concilien su vida laboral y familiar. Las acciones que ha emprendido en este ámbito le han permitido contar con el certificado EFR, creado por la Fundación MásFamilia y avalado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Actualmente cuentan con el sello EFR 295 empresas españolas, desde grandes compañías a pymes, que integran a cerca de 300.000 trabajadores.

Miguel Ángel Ferrer Garcerán, socio-director general de Arrabe Asesores, manifiesta que “las medidas que pusimos en marcha hace cuatro años van consolidando a nuestra compañía como un referente dentro del sector de Asesoramiento Empresarial, posicionándonos dentro de un mercado muy competitivo”.

“Nuestro sector se sigue caracterizando en España por un escaso nivel de cualificación profesional y el bajo perfil tecnológico de las empresas que lo forman”, añade. “Frente a esa realidad, nosotros nos hemos convertido en un despacho de vanguardia, no sólo en la profesionalidad y nivel de asesoramiento hacia nuestros clientes, avalado por las encuestas de satisfacción que realizamos de manera periódica, sino también por el alto grado de Responsabilidad Social Corporativa que se impulsa desde la dirección de la empresa”, explica Ferrer Garcerán.

Así, Arrabe Asesores tiene planes de formación específicos -interna y externa-, para cada profesional de la plantilla, dispone de los medios informáticos y las herramientas más modernas y cuenta con potentes herramientas de Extranet.

A esto se suma una amplia lista de medidas de conciliación de vida familiar y laboral, como flexibilidad horaria y calendario de vacaciones flexibles, días extra de vacaciones por antigüedad en la empresa, compensación de horas extras por días de descanso, semana comprimida y jornada intensiva en verano y Navidad.

En el aspecto formativo, Arrabe Asesores subvenciona hasta el 75 % de los costes de formación y ofrece formación adicional de lengua inglesa a cargo de la empresa.

Además, realiza otras acciones de apoyo a la familia, como facilitar el abandono del lugar de trabajo por emergencia familiar, tres días extra de permiso retribuido de paternidad, posibilidad de ampliar el permiso de maternidad a 18 semanas, reducción de jornada, posibilidad de acumular la lactancia al permiso de maternidad, dos horas de ausencia por nacimiento de hijo prematuro u hospitalización, reducción de la jornada por atención de familiares enfermos garantizando el 100 % del sueldo y gratificación por nacimiento y/o adopción.

“Entendemos que sólo es posible asesorar a las empresas de forma eficiente a través del respeto a las personas y, sobre todo, de forma ética, con un alto nivel de compromiso con la sociedad de la que formamos parte”, concluye Miguel Ángel Ferrer Garcerán.

La empresa actúa también según los principios y conductas del código ético de la Asociación Española de Asesores Financieros y Tributarios (AEAFT). A la vez, cuenta con diferentes reconocimientos, como el Sello Social del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón (Madrid), que premia el gobierno y la ética en la gestión de la empresa, la calidad de vida laboral y seguridad y salud, la relación con los clientes, la relación con proveedores y socios contractuales, la relación de la empresa con el entorno social así como con la Administración Pública.

Arrabe Asesores ha obtenido en dos ediciones (2009 y 2010) el Premio de Conciliación del Ayuntamiento de Pozuelo y un accésit en 2011.

Otra labor que desarrolla Arrabe Asesores, colaborando con el Ayuntamiento de Pozuelo, es el asesoramiento gratuito a emprendedores. Cerca de un millar de personas han participado en las 30 acciones formativas impulsadas por este consistorio a lo largo de 2011, dirigidas a emprendedores, comerciantes y otros profesionales.

Guía de RSC para la Fundación Pozuelo Siglo 21

En esta línea, Arrabe Asesores ha colaborado en la elaboración de la Guía de Responsabilidad Social Corporativa para la Fundación Pozuelo Siglo 21, junto a otras compañías como Microsoft, France Telecom, Fujitsu, Adecco, Burger King, Metro Ligero Oeste, Sodexo y Sanitas, entre otras.

Esta Guía, disponible en el portal de la Fundación Pozuelo Siglo 21 (www.pozuelo-siglo21.es/rsc/), propone un modelo de trabajo para el desarrollo de políticas de RSC tanto en grandes compañías como en pymes y entidades sin ánimo de lucro, y recoge las principales medidas en esta materia aplicadas por las empresas y entidades de Pozuelo de Alarcón.

La guía recoge medidas de gobierno y ética, desarrollo y relación con empleados, relación con clientes, proveedores, Administración Pública y con la sociedad en general, y ofrece una batería de acciones muy concretas así como

la propuesta de un proceso de trabajo que permita desarrollar este tipo de políticas.
