[notasdeprensa.jpg](http://www.notasdeprensa.es)Publicado en Madrid el 27/08/2024

# [España tardará 39 años en alcanzar la paridad de género, según Euca Prevención](http://www.notasdeprensa.es)

## EUCA prevención de riesgos laborales lanza cursos para cerrar la brecha de género y fomentar la igualdad en el trabajo. España ha avanzado en igualdad, pero muy despacio y aún queda mucho por hacer

España a este ritmo tardaría casi 4 décadas en conseguir la total paridad de género. Y esto a pesar de los avances en igualdad de género, según arroja un informe PwC, en colaboración con la Asociación ClosinGap. Y eso no es todo porque la diferencia entre géneros en el entorno laboral supone un coste para las arcas públicas y las empresas. En concreto, 213.000 millones de euros anuales. Lo que supone casi un 16% del PIB español en 2022. Esta situación podría estar frenando la creación de casi 3 millones de empleos a tiempo completo, según las conclusiones de ese mismo informe. ¿La solución: formación, compromiso y mejores medidas?Para solucionar esta situación y acelerar la evolución de la igualdad de género, las medidas son tres:  Aumentar la formación en materia de igualdad de género en las empresas.  Un mayor compromiso social, laboral y político.  Aprobar más medidas que potencien la igualdad.  Por eso EUCA ofrece cursos y formación PRL especializados en igualdad de género. El objetivo de contribuir a reducir esta brecha y fomentar entornos laborales más equitativos. Entre los cursos destacados se pueden mencionar: Igualdad de género y oportunidades: profundización en los conceptos clave sobre igualdad de género en el trabajo. Sensibilización en igualdad: aumento de la concienciación sobre la igualdad en todas las áreas. Igualdad retributiva en el trabajo entre mujeres y hombres: formación para garantizar la equidad salarial. La igualdad retributiva en la empresa: implementación de políticas de igualdad retributiva. Actuaciones frente al acoso sexual: cómo detectar, prevenir y actuar ante casos de acoso sexual. Acoso sexual y violencia en el lugar de trabajo: entender y combatir el acoso y la violencia en el trabajo. Estos cursos están diseñados para cumplir con las normativas más recientes en materia de igualdad: Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo: para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Registro retributivo adaptado al Real Decreto Ley 902/2020: sobre igualdad retributiva entre mujeres y hombres. Real Decreto-ley 6/2019: sobre medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades. Ley Orgánica 10/2022: que aborda la garantía integral de la libertad sexual. Esta formación contribuye a fomentar la igualdad de género en las empresas. Un paso fundamental para acelerar el camino hacia la igualdad y evitar el coste social y económico que eso implica.  En Euca Prevención de Riesgos Laborales es posible solicitar estos cursos durante todo el año.

**Datos de contacto:**

Carlos Cañizares

Euca Prevencion de Riesgos Laborales / CEO

910 57 66 18

Nota de prensa publicada en: [https://www.notasdeprensa.es/espana-tardara-39-anos-en-alcanzar-la-paridad](http://www.notasdeprensa.es/educalivecom-disfruta-de-cursos-presenciales-y-clases-particulares-a-traves-de-internet)

Categorias: Nacional Sociedad Madrid Recursos humanos Formación profesional Actualidad Empresarial

[notasdeprensa.jpg](http://www.notasdeprensa.es)

[**http://www.notasdeprensa.es**](http://www.notasdeprensa.es)