

Yunbit Business Software, Nóminas Cloud Computing Multitenant

Yunbit, fabricante de software cloud en modelo multitenant, completa su aplicación de nóminas integrada con el resto de la plataforma de gestión empresarial y portal del empleado

Una plataforma cloud computing multitenant, como Yunbit Business Cloud, aporta grandes beneficios a la organización. ¿Por qué es beneficioso disponer de una aplicación de nóminas de estas características?

En primer lugar, al estar desarrollada en la nube y web responsive; es accesible desde cualquier lugar donde se disponga de Internet y mediante cualquier dispositivo (PC, tablet o móvil):

- no es necesario disponer de dispositivos de última generación, ni de hacer mayor gasto en hardware, tan solo de tener acceso a Internet;

- al ser accesible online, permite el trabajo en remoto, teletrabajo o smartworking, facilitando de esta forma las diferentes variantes de trabajo que imperan en el mercado.

En segundo lugar, al estar integrada con el resto del ERP o plataforma de gestión empresarial, las tareas administrativas y los errores del factor humano disminuyen enormemente:

- la automatización de las tareas mejora la distribución y acceso a la información;
- mejora los procesos;
- y facilita el intercambio de información.

En tercer lugar, al ser multitenant, no hay necesidad de migraciones de versiones y la solución se va actualizando poco a poco con pequeñas modificaciones que no afectan a personalizaciones ya realizadas o a la curva de aprendizaje del software. El usuario dispone siempre de la última versión y de las mejoras que se van elaborando en el producto de software:

- hay un mayor aprovechamiento del tiempo;
- se produce una mejora de la rentabilidad de la inversión en tecnología;
- no es necesario formar nuevamente ni realizar nuevas inversiones de puesta en marcha en pocos años.

En cuarto lugar, Yunbit dispone de un módulo completo de Gestión de RRHH y "Portal del empleado"

que permite realizar una gestión y comunicación empresa - empleado inmediata y sin fisuras, pudiendo delegar gran parte de la gestión en los empleados:

volcado automático a la nómina de las incidencias (notificaciones de bajas, cambios en mod. 145, horas extras, etc.);

fácil acceso a los documentos para la gestión laboral y administrativa;

automatiza la gestión de notas de gastos, vacaciones y permisos, control horario, información para registro retributivo, etc.

mejora la interacción, el intercambio de información y la gestión del conocimiento;

es un instrumento de comunicación, participación e interactividad.

Dada la importancia que ha pasado a tomar la captación y gestión de los recursos humanos en estos momentos, debida a la incertidumbre causada por diversos motivos; la integración del empleado en la cultura corporativa, su motivación y la confianza y compromiso dispuestos en la organización son elementos fundamentales para evitar la fuga de talento.

Estas cuatro evidencias; junto con otras muchas más, se imponen ante la elección de un software de nóminas aislado del resto de ERP que maneja la organización; en resumen, más eficiencia, más rentabilidad y más confianza.

Datos de contacto:

María Cumplido Badiola

911021570

Nota de prensa publicada en: [Madrid](#)

Categorías: [Nacional](#) [Programación E-Commerce](#) [Software](#) [Recursos humanos](#)

NotasdePrensa

<https://www.notasdeprensa.es>