

Empresarios de la Limpieza Profesional piden a la Administración que compense el coste de la inflación en las contrataciones

Las grandes organizaciones nacionales del sector de la limpieza profesional, AFELÍN (Asociaciones, Federaciones y Empresas de Limpieza Nacionales) y ASPEL (Asociación Profesional de Empresas de la Limpieza) lanzan conjuntamente un llamamiento para que la Administración acceda a corregir las condiciones económicas en las contrataciones. No hacerlo, advierten, supone un riesgo para la estabilidad de miles de trabajadores en la actual coyuntura de inflación

Este anuncio coincide con el Día del Reconocimiento al Personal de Limpieza que se celebra este 18 de octubre en España, con el lema #LimpiezaServicioEsencial.

El sector representado por ASPEL y AFELÍN plantea la reforma de la Ley de Desindexación de la Economía, un marco legal que actualmente impide a las empresas de limpieza actualizar los precios de los contratos ya firmados con la Administración. Esta situación representa un verdadero problema económico para las empresas debido al incremento de costes: inflación disparada, aumento del SMI y cotizaciones sociales, costes de energía, etc.

Actualmente muchas empresas de servicios que trabajan para la Administración lo hacen a pérdidas tratándose de una situación insostenible denunciada por AFELÍN y ASPEL desde hace más de un año.

Con la reforma de la Ley de Desindexación, las empresas podrían repercutir estos aumentos en los contratos de limpieza actualmente en ejecución y podrían seguir prestando unos servicios de calidad a las administraciones públicas, sin poner en peligro la estabilidad de miles de trabajadores.

En nuestro país, más de 570.000 personas trabajan en alguna de las cerca de 36.000 empresas (pymes en su mayoría) que conforman el sector, representando el 1,05% del PIB, hasta el punto que el 2% de todos los asalariados en España trabajan en este sector imprescindible para el funcionamiento diario de la sociedad.

De esta fuerza de trabajo dependen a diario las condiciones de higiene, limpieza, salud y bienestar necesarios en, por ejemplo, más de 30.000 centros educativos, 13.000 centros sanitarios así como miles de industrias, comercios y poblaciones, convirtiéndose en una parte imprescindible de la cadena de valor del resto de sectores.

Pese a estos indicadores, el sector tiene que reivindicar una vez más que la limpieza es un servicio esencial, algo que la Administración no reconoce aún. A estas reivindicaciones, se han sumado en los últimos meses una serie de retos de carácter coyuntural que dificultan todavía más el trabajo diario y la supervivencia de las empresas.

La obligatoriedad de cumplir con las prórrogas de los contratos públicos

Es el caso de la necesidad de eliminar la obligatoriedad para el contratista de cumplir con las prórrogas en los contratos públicos, lo que permitiría una mayor flexibilidad en las negociaciones y una mejor adaptación a condiciones cambiantes. La propuesta de AFELÍN y ASPEL consiste en que estas

prórrogas sean negociables entre la Administración y las empresas y no forzosas como hasta ahora.

El hecho de que las empresas continúen prestando el servicio de forma obligatoria (incluyendo prórrogas) sin recibir a cambio ningún tipo de compensación por costes sobrevenidos, está acarreado unas pérdidas que están poniendo en serio peligro la continuidad de la actividad en miles de contratadas de limpieza de espacios y edificios públicos, con el peligro de colapso que significa para la actividad de un país.

"Resulta incomprensible que esté siendo precisamente el sector privado quien esté dignificando nuestro sector pagando el precio que toca por los servicios de limpieza, mientras la administración -que debería ser ejemplo de calidad laboral para los más vulnerables- haga lo contrario de lo que predica", señalan los presidentes de ASPEL y AFELÍN, Juan Díez de los Ríos y Jesús Martín, respectivamente.

Otros países de nuestro entorno europeo, como Francia, Italia o Portugal, hace meses que corrigieron este efecto de la coyuntura en las contratadas con los servicios de limpieza.

Cambio en los criterios de contratación

Otra de las grandes reivindicaciones del sector es que el criterio para contratar no sea simplemente la oferta más económica, sino que se apliquen criterios de valor óptimo. La directiva europea es muy clara en este sentido. Debe contratarse por criterio de precio-calidad aplicándose otros criterios, como por ejemplo la sostenibilidad e innovación de las empresas o la formación de los empleados.

Toda la doctrina de la UE insiste en que la contratación pública no es sólo un medio para proveer de bienes y servicios a la Administración sino también un potente inductor para la consecución de otras finalidades sociales, como la calidad en el empleo para las personas más vulnerables. Por este motivo, la Administración debe dar ejemplo en sus políticas de contratación.

Origen del Día del Reconocimiento al Personal de la Limpieza

El origen del Día del Reconocimiento al Personal de la Limpieza hay que situarlo en 2015 en Nueva Zelanda, gracias a la iniciativa de una asociación local de comercio para empresas profesionales de limpieza de edificios. A partir de ese año, la iniciativa se ha ido popularizando de forma creciente y extendiéndose a diversos países como reconocimiento a los limpiadores de todo el mundo, "los héroes ocultos" a menudo fuera de los horarios de oficina y sin que los veamos.

Qué es AFELÍN

AFELÍN es la entidad que engloba a Asociaciones, Federaciones y Empresas de Limpieza Nacionales que integran a empresas del sector. Forman parte de AFELÍN las 23 federaciones autonómicas y asociaciones que cubren el ámbito territorial de 37 provincias y autonomías de España. Todo ello da un total de casi mil empresas de limpieza de edificios y locales asociadas englobando a más de 100.000 trabajadores.

Qué es ASPEL

La Asociación Profesional de Empresas de Limpieza –ASPEL–, es una asociación de ámbito estatal integrada por las grandes empresas y grupos que componen el sector de limpieza de edificios y locales. Los 17 grupos empresariales asociados de ASPEL dan empleo a 137.000 trabajadores del sector de la limpieza en España y se acercan al 40% de volumen total de negocios.

Datos de contacto:

Lola Beltrán / David Monfort

Impacta Group

678967349

Nota de prensa publicada en: [Barcelona](#)

Categorías: [Nacional](#) [Finanzas](#) [Sociedad](#) [Emprendedores](#) [Eventos](#) [Servicios](#) [Técnicos](#) [Otros Servicios](#)

NotasdePrensa

<https://www.notasdeprensa.es>