

## **El salario medio del Controller supera los 80.000 euros en las grandes empresas**

**La '3ª Radiografía del Controller en la empresa española' elaborado por GCCI confirma que es una de las posiciones más demandadas por el rol estratégico que está asumiendo en las compañías. La incertidumbre continua ha favorecido que le confíen la gestión de la información de valor para la toma de decisiones, lo que se retribuye con un salario medio superior a los 80.000€ en empresas grandes y 100.000 en puestos directivos. Además, le ratifica como el catalizador de la inaplazable transformación digital**

Ya ha visto la luz la tercera 'Radiografía del Controller en la empresa española' realizada por Global Chartered Controller Institute (GCCI). El estudio, único que se publica en España, se ha presentado en la sede madrileña de la consultora EY, y es la principal referencia para conocer la evolución de la profesión de Controller. La directora general de GCCI, Lola Lozano, ha destacado que el informe corrobora que "hoy es una de las posiciones más estables y prometedoras del mercado laboral por el papel estratégico que desempeña para afrontar el desafío de crecer en un mercado altamente competitivo".

En esta edición, el informe indaga en dos grandes apartados. Por un lado, la remuneración de los Controllers, coordinada por el director Estratégico de GCCI, Juan Hernández. Por otro, el contexto económico y de trabajo en el que desempeñan su labor, para el que se ha contado con la colaboración de las universidades Autónoma de Madrid, la de Vigo y la East Anglia de Reino Unido. En el primer apartado, la Radiografía indica que la experiencia profesional y el tamaño de las empresas son las dos variables que marcan los salarios. Así, el salario medio actual del Controller aumenta de forma relevante con los años de dedicación del profesional superando los 80.000 euros, sobre todo, cuando aportan valor y soluciones gracias a su conocimiento y puede rebasar los 100.000 euros en los puestos directivos.

**Alta demanda de estos profesionales**

La retribución también es el detonante para la búsqueda activa de empleo: el 94% de los que están por encima de la media no se plantean cambios, mientras que uno de cada tres de los que están muy por debajo piensan en cambiar de empresa. Una decisión amparada en la alta demanda de estos profesionales, en especial si cuentan con visión estratégica y son capaces de aportar información relevante para la toma de decisiones.

El segundo apartado del informe, presentado por la investigadora de la Universidad Autónoma de Madrid Vanessa Miguéns, apunta la solidez con la que se ha asentado el área de Control de Gestión en las empresas y la relevancia que tiene el uso de herramientas digitales para el óptimo desempeño del Controller. Destaca también su evolución hacia la figura de Business Partner, sobre todo, en las compañías de mayor tamaño, donde no sólo asiste en la toma de decisiones de la empresa, sino que también participa en el proceso.

El 83% elegiría la misma profesión

En este sentido, más del 50% de los profesionales valoran el networking y las relaciones informales como dos elementos esenciales para asentar su rol como socio estratégico. De hecho, participan con frecuencia en eventos que les permitan construir una red de contactos con profesionales, tanto de dentro como de fuera de su organización, para generar oportunidades de negocio.

Esta 3ª Radiografía también revela el alto grado de satisfacción que existe entre los Controllers respecto al desempeño de su función. Resulta muy significativo que el 83% asegure que volvería a elegir la misma profesión.

**Datos de contacto:**

Global Chartered Controller Institute (GCCCI)  
615 203 063

Nota de prensa publicada en: [Madrid](#)

Categorías: [Nacional Finanzas Madrid Ciberseguridad Recursos humanos Digital](#)

---

**NotasdePrensa**

<https://www.notasdeprensa.es>