

Eje&Con y LHH potencian el liderazgo de la mujer en posiciones de alta dirección ejecutiva

Ambas organizaciones firman un acuerdo para incrementar el número de mujeres en la alta dirección de las compañías y empresas más importantes de España de cualquier sector y ámbito económico

En un esfuerzo conjunto por promover la igualdad de género en las esferas de alta dirección y presidencia ejecutiva, la Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s (EJE&CON) y la consultora LHH han firmado un convenio de colaboración para desarrollar iniciativas que faciliten el acceso de mujeres a posiciones de presidencia ejecutiva y dirección general en empresas tanto públicas como privadas.

Para la presidenta de EJE&CON, Cristina Sancho Ferrán, esta colaboración con LHH refuerza el compromiso de la asociación para fomentar la igualdad de oportunidades y visibilidad de las mujeres en las posiciones de mayor responsabilidad en el mundo corporativo: "Se ha hecho un esfuerzo muy importante para mejorar los estándares de diversidad en comités de dirección y consejos de administración, pero las posiciones de dirección general/consejero delegado y presidencia ejecutiva están aún hoy muy mal repartidas. Ese desequilibrio repercute negativamente en los resultados agregados del tejido empresarial, que necesita más mujeres desempeñando la función de CEO. Esta alianza entre EJE&CON y LHH va a contribuir a aumentar el número de profesionales perfectamente preparadas y motivadas para dar ese salto".

En LHH apuestan firmemente por un cambio estructural que permita a más mujeres acceder a posiciones de liderazgo. En este sentido, Marcos Huergo, presidente de LHH España y socio además de EJE&CON, ha subrayado que: "Impulsar la igualdad de género en el ámbito directivo es crucial para mejorar la diversidad en la toma de decisiones, lo que lleva a una mayor innovación y mejores resultados empresariales. A pesar de los avances, las mujeres siguen estando subrepresentadas en posiciones de liderazgo, por lo que es esencial eliminar barreras y aprovechar todo el talento disponible. La igualdad no solo favorece la competitividad empresarial, sino que también transforma la cultura organizacional, promoviendo entornos inclusivos y respetuosos. Por ello en LHH se está muy satisfecho de colaborar con EJE&CON en esta iniciativa, que esperamos sea la primera de muchas".

Este acuerdo marca un nuevo hito en la promoción del talento femenino y la construcción de un entorno empresarial más inclusivo y diverso. El primer paso ha sido el lanzamiento de las becas Women2Top dirigidas a las socias de EJE&CON que aún no han alcanzado una posición de dirección general y están trabajando ya en su plan personal para lograrlo. Se trata de un programa inspiracional con dos partes: por un lado, un mentoring informal entre socias; y por otro, cinco sesiones inspiradoras entre octubre de este año y mayo del 2025. Esta primera edición contará con 20 plazas y ya se ha cerrado el periodo de aplicación.

El convenio establece una serie de proyectos y actividades conjuntas dirigidas a promover la visibilidad y el acceso de mujeres a puestos de alta dirección y consejos de administración. Ambos organismos

se comprometen a actuar de manera diligente y conforme a los principios de buena fe, con el objetivo de alcanzar un cambio real y sostenible en el panorama empresarial.

Además, ambas entidades han acordado difundir esta colaboración con el fin de sensibilizar al público y motivar a otras organizaciones a unirse a esta causa fundamental para el futuro del mundo laboral.

Datos de contacto:

Pablo Parrilla

Trescom

691574217

Nota de prensa publicada en: [Madrid](#)

Categorías: [Nacional](#) [Madrid](#) [Asturias](#) [Canarias](#) [Navarra](#) [Recursos humanos](#) [Consultoría](#) [Actualidad](#) [Empresarial](#)

NotasdePrensa

<https://www.notasdeprensa.es>