

La movilidad internacional aumenta un 25% durante el 2015

Las empresas consideran que los planes de movilidad son fundamentales para su desarrollo. Ingeniería y consultoría son los sectores que más expatriaciones registran

Según el estudio Global Mobility Trends Survey 2015 que analiza el estado de la economía mundial y en el que han participado un total de 143 empresas, los planes de movilidad para impulsar la internacionalización de los trabajadores han aumentado un 25%. Estados Unidos, China y Singapur han recibido el mayor número de expatriaciones, aunque también se han añadido los destinos africanos y sudamericanos.

Una de las novedades en el informe es la descripción del perfil de los expatriados, que ha sido examinado por primera vez. Así, se concluye que el 81% son hombres y un 59% tiene entre 35 y 54 años. Los trabajadores que se han acogido a un programa de movilidad internacional quieren ascender en su carrera profesional. Otros aspectos como son la calidad de vida en el lugar de destino o los beneficios que van a obtener durante su estancia también son valorados positivamente. Además, el estudio revela que el 84% de los encuestados que ya han cambiado su lugar de trabajo, estarían dispuestos a desplazarse de nuevo si su empresa actual les propusiera esta posibilidad.

En el tejido empresarial español también se valora el escenario del mercado actual. Por eso, las compañías revisan sus planes de movilidad y pretenden activarlos durante este año para no perder la oportunidad de mejorar su proyección internacional. Lo que hace unos años surgió como una estrategia para paliar los efectos de la crisis, se ha convertido en una filosofía, en un nuevo paradigma e incluso en una forma de aprendizaje. En definitiva: un reto.

En nuestro país podemos encontrar ejemplos concretos que reflejan el fenómeno de la internacionalización, especialmente en los sectores de la construcción y la industria. Es el caso de Grupo Cuñado, que dispone de la mayor red en EE.UU. y Latinoamérica. El 2015 ha sido un año de cambios para la compañía. Tras la integración en la plantilla de la filial alemana Flaboborm GmbH, se han incorporado 155 personas a nivel global. Este es un ejemplo de cómo se puede potenciar el talento nacional e internacional.

Ahora, uno de los desafíos más importantes para el área de Recursos Humanos es conseguir que el crecimiento conserve los intereses de la empresa en las diferentes filiales. Asimismo, consolidar la cultura del grupo es vital si se quiere aprovechar un equipo humano cada vez más plural. Además, para que la experiencia no resulte negativa, se debe realizar un seguimiento del periodo de adaptación del trabajador. En este sentido, la protección del expatriado es otro de los aspectos que no conviene desatender. Se trata de una de las responsabilidades legales de la compañía en las que se incluyen servicios como la póliza de salud o la asistencia en viajes.

Conseguir nuevos clientes y aumentar el volumen de negocio son algunos de los principales objetivos

para las empresas que se adaptan a los nuevos tiempos. Durante este recorrido, la financiación y la legalidad en el país de destino han sido y seguirán siendo los principales obstáculos. Mientras tanto, la innovación se consolida como uno de los valores más importantes para responder a las exigencias del mercado. Eventos como IMEX, la feria de negocio internacional que se celebrará en Madrid los días 6 y 7 de abril, impulsarán la internacionalización de las empresas españolas.

En lo que respecta a Grupo Cuñado es un conjunto de empresas dedicadas al suministro de tubos, válvulas, accesorios y misceláneos que distribuye a una amplio abanico de sectores industriales como plantas químicas y petroquímicas, centrales térmicas, refinerías, centrales nucleares, metalúrgicas, siderometalúrgicas, papeleras, industria alimentaria, farmacéuticas, de construcción naval, gas, etc. Está presente en España y 38 países del mundo que incluye Europa, Asia, América y África.

Datos de contacto:

Mireia
932696160

Nota de prensa publicada en: [Barcelona](#)

Categorías: [Internacional](#) [Recursos humanos](#) [Otros Servicios](#) [Construcción y Materiales](#) [Consultoría](#)

NotasdePrensa

<https://www.notasdeprensa.es>